

- педагогов и содействие их разрешению;
- развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию, содействие формированию их творческой индивидуальности;
- помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и педагогических технологий в образовательный процесс в повышении уровня информационно-методологической культуры;
- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов и оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

1. Основные направления деятельности Совета молодых педагогов.

1.1. Деятельность Совета молодых педагогов осуществляется по следующим направлениям

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- развитие эффективного механизма в целях обеспечения повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов, содействие их профессиональному росту;
- создание необходимых условий труда молодым педагогам, обеспечение оснащённости рабочего места, включая свободный доступ к современной оргтехнике и лицензионным программным продуктам;
- организация методического сопровождения молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в образовательной организации из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников с установлением наставникам дополнительной оплаты стимулирующего характера в виде надбавки- за профессиональный рост педагогического работника, за работу по наставничеству молодого специалиста в размере 2000,00 руб., ежемесячно из фонда оплаты труда.
- привлечение молодежи к профессиональной деятельности и членству в Профсоюзе;
- обеспечение реальной правовой и социальной защищённости молодых педагогов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы;
- активизация и поддержка молодёжного досуга, физкультурно- оздоровительной и спортивной работы;
- активное обучение и постоянное совершенствование подготовки молодёжного и профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодёжных образовательных проектов при участии работодателя;
- создание условий для формирования молодёжного педагогического сообщества в образовательной организации, объединяющего на добровольных началах молодых педагогов в возрасте до 35 лет.

2. Формирование Совета молодых педагогов.

2.1. В состав Совета молодых педагогов на добровольных началах входят педагогические, научно- педагогические работники ДОО, осуществляющие педагогическую деятельность.

2.2. Координация работы Совета молодых педагогов осуществляет заместитель заведующего ДОО.

2.3. На время отсутствия заместителя заведующего, координацию проводит председатель первичной профсоюзной организации ДОО.

2.4. На первом заседании Совета молодых педагогов утверждается поименный состав Совета молодых педагогов, Председателем Совета молодых педагогов назначается заместитель заведующего ДОО, заместитель председателя Совета молодых педагогов является председатель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

2.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации утверждает программу работы Совета молодых педагогов, участвует в ее реализации, оказывает поддержку его деятельности, в том числе финансовую.

2.6. Основными направлениями деятельности Председателя Совета молодых педагогов являются:

- составление плана работы Совета молодых педагогов на учебный год;
- создание информационного банка данных по педагогическим работникам, входящим в состав Совета молодых педагогов;
- руководство подготовкой и проведением заседаний, мероприятий;
- обеспечение наставничества членов Совета молодых педагогов
- представление отчетов о работе Совета молодых педагогов на Общем собрании работников, Педагогическом совете (при наличии обсуждения вопроса)

2.7. Секретарь избирается из состава Совета молодых педагогов открытым голосованием для ведения протоколов заседаний и его делопроизводства.

2.8. Члены Совета молодых педагогов должны посещать заседания, мероприятия, принимать активное участие в работе, выполнять принятые решения Совета молодых педагогов.

2.9. Члены Совета молодых педагогов, по рекомендации Председателя, могут быть избраны в органы управления ДОО, а также в иные органы управления, деятельность которых непосредственно затрагивает социально трудовые права и профессиональные интересы молодых педагогов.

3. Организация работы Совета молодых педагогов.

3.1. Документация Совета молодых педагогов на учебный год:

- План работы;
- Протоколы заседаний;
- Материалы, педагогические разработки, методические разработки членов Совета молодых педагогов, в соответствии с планом работы, портфолио.

4. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение Совета молодых педагогов.

4.1. Члены Совета молодых педагогов могут вносить изменения и дополнения в данное Положение, не противоречащее законодательству РФ.

4.2. Изменения и дополнения к Положению о Совете рассматриваются на заседании и предоставляются заведующему ДОО для рассмотрения и утверждения.

5. Срок действия.

5.1. Положение действует при наличии в ДОО молодых педагогов .